Premessa:

"Il Sogno di una Cosa" è una cooperativa sociale fatta di persone che lavorano al servizio di altre persone riconoscendo, accogliendo e incentivando il valore delle loro differenze. Perseguiamo obiettivi di sostenibilità economica in interdipendente conformità ai principi universali di Responsabilità Sociale. Ci dedichiamo al BenEssere dei nostri Soci/e e Dipendenti, dei nostri ospiti e frequentanti e delle loro famiglie. Crediamo nella cultura della parità di genere e, per questo, promuoviamo e incentiviamo politiche aziendali che favoriscano identiche opportunità durante l'intero percorso lavorativo dell'operatore/operatrice. Tutto ciò a partire dal processo di ricerca del personale per proseguire nei processi di Gestione e Valorizzazione, di Onboarding e di rotazione delle risorse umane in un'ottica di valorizzazione dei saperi e delle esperienze in assenza di pregiudizi e stereotipi. Attraverso questi concreti processi "Il Sogno di una Cosa" vuole ulteriormente incentivare un clima inclusivo che valorizzi tutte le persone presenti nell'impresa.

A chi ci rivolgiamo

Con l'approccio sopra rapidamente descritto ci rivolgiamo non solo ai Soci/e e ai Dipendenti della cooperativa ma anche ai suoi principali stakeholder, fornitori e clienti. L'obiettivo già ricordato è quelli di creare una cultura di parità di genere attraverso una strategia di gestione delle risorse umane che garantisca prestazioni fondate sul talento, sulla fidelizzazione e sulla sostenibilità nel medio e lungo periodo.
Questo documento illustra le linee guida necessarie all'allestimento di un ambiente e di un clima di lavoro dove le pari opportunità di genere vengano perseguite e garantite nell'intero ambito "risorse umane" ovvero nel ciclo selezione, gestione, sviluppo e valorizzazione di Dipendenti e Soci/e.

Parità di genere e inclusione

La qualità delle prestazioni raggiunta dalla cooperativa "Il Sogno di una Cosa" è frutto della sua storia e del suo radicamento nel territorio della Provincia di Torino, ma anche della sua solidità organizzativa ed economica e dei modelli progettuali innovativi ideati e adottati. Ma la vera forza deriva principalmente dalla professionalità delle proprie risorse umane che svolgono il loro lavoro in un contesto sempre incentivante e capace di favorire la piena espressione del loro potenziale. La cooperativa si impegna affinché ciascuna risorsa umana abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta. Per questo promuoviamo e incentiviamo politiche aziendali rivolte al benessere dei nostri addetti/e e delle loro famiglie.
In concreto la nostra impresa sociale:

- opera per creare un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- diffonde la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione;
- adotta procedure di Ricerca e Selezione del personale, Gestione e Valorizzazione delle competenze, di Onboarding e di rotazione e crescita del personale non discriminatorie;
- favorisce la conciliazione fra lavoro e vita privata;
- definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.

Vediamo anche gli impegni formali del "Sogno di una Cosa" nei diversi processi/fasi:

1. Ricerca e selezione del personale:

a. valuta pariteticamente curricula femminili e maschili, allo stesso tempo si impegna a sottolineare l'importanza del merito;

b. prevede le medesime retribuzioni a parità di inquadramento.

2. Gestione e Valorizzazione delle competenze e rotazione del personale:

a. valorizza equamente le competenze professionali e personali sia del personale femminile sia di quello maschile;

b. valuta equamente potenziali candidati femminili e maschili nel piano di trasferimento, sviluppo o crescita senza discriminazione di genere.

3. Conciliazione fra lavoro e vita privata in tutte le fasi della vita personale e professionale:

a. pianifica le riunioni nella fascia oraria centrale della giornata lavorativa;

b. pianifica i turni in modo flessibile in base ad esigenze personali;

c. pianifica eventuali giornate di lavoro in smart working;

d. prevede flessibilità di orario in entrata e in uscita.

4. Crescita delle risorse:

a. garantisce un processo di formazione efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, di condivisione dei valori fondanti, delle competenze e di sviluppo della consapevolezza nell'interpretazione del proprio ruolo;

b. permette un adeguato processo di onboarding dei nuovi assunti/e e un efficace affiancamento/formazione del Socio/a o del Dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata;

c. assicura il rispetto delle pari opportunità a tutti i livelli di responsabilità della cooperativa;

d. assicura il rispetto della Carta Etica adottata e votata dall'Assemblea dei Soci e delle norme di anticorruzione e di prevenzione dei reati presenti all'interno dell'organizzazione.

5. Performance management, processo di condivisione degli obiettivi, misurazione e sviluppo delle performance al fine di:

a. creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e scevra da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età della persona;

b. assicurare la parità di trattamento attraverso la puntuale applicazione del Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali e del regolamento depositato che determina le modalità di distribuzione di ripartizione del Ristorno tra i singoli Soci;

6. Misurazione KPI:

Il Sogno di una Cosa adotta un Sistema di Gestione Integrata che comprende la Qualità, la Sicurezza sul Lavoro, la Tutela dell'ambiente e la Parità di Genere al fine di garantire il controllo, il monitoraggio continuo e un adeguato piano di miglioramento in tutti gli ambiti. Il piano di miglioramento contiene indicatori chiave di performance che forniscono rappresentazioni concrete del personale effettivamente presente nei nostri organici.

Torino 06.11.2025

COOPERATIVA SOCIALE
Il Sogno di una Cosa
Via Viberti 7 - 10141 Torino
P. IVA 02857460014